



МРНТИ 10.63.00

Е.Н. Нурғалиева

Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан  
(E-mail: e.nurgalieva47@gmail.com)

## Экологизация трудового законодательства: состояние и перспективы

**Аннотация.** В статье рассматриваются состояние и перспективы экологизации казахстанского трудового законодательства. Анализ содержания действующих в Казахстане концепций - перехода к «зеленой» экономике, к устойчивому развитию; повышения доходов населения до 2025 года, безопасности труда и др. - позволил автору сделать вывод о том, что в них отсутствуют положения, связанные с экологизацией отраслей законодательства, кроме экологического; с экологическим образованием субъектов трудового права. Опираясь на базовые показатели объективного измерения достойного труда, выработанные учеными-трудовиками, автор предлагает взять их за основу при экологизации трудового законодательства. Также перечислены причины отсутствия комплексного подхода к решению глобальной проблемы создания «зеленой» экономики в стране.

Экологизацию трудового законодательства предложено начать с анализа действующих его норм, в частности, пересмотра их целей и задач, принципов, а также положений, касающихся охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности в трудовом процессе. Предложено пересмотреть раздел «Безопасность и охрана труда»: дать новое определение понятия «охрана труда» с внесением в него экологических мероприятий, пересмотром прав и обязанностей, ответственности сторон трудовых правоотношений. Считая, что одной из причин ухудшения экологичной обстановки в стране является низкий уровень экологического образования работников и работодателей организаций, связанных с природопользованием, предлагается на законодательном уровне установить обязанность этих лиц обучаться вопросам охраны окружающей среды и соблюдения экологической безопасности.

**Ключевые слова:** зеленая экономика, экологизация законодательства, охрана труда, экологическая безопасность.

DOI: <https://doi.org/10.32523/2616-6844-2022-141-4-105-113>

### Введение

Концепция по переходу Республики Казахстан к «зеленой» экономике, утвержденная Указом Президента Республики Казахстан от

30 мая 2013 года №577, заложила основы для глубоких системных преобразований с целью перехода страны к экономике новой формации посредством повышения благосостояния, качества жизни населения и вхождения ее в

число 30-ти наиболее развитых стран мира при минимизации нагрузки на окружающую среду и деградации природных ресурсов [1]. В Концепции перехода Республики Казахстан к устойчивому развитию на 2007-2024 годы (утратил силу) в качестве единого целого рассматривались три вектора развития: экономический, социальный и экологический, которые, наряду с политическим аспектом, составляли основу обеспечения конкурентоспособности страны в долгосрочной перспективе [2]. При перечислении фактически четырех аспектов указанной Концепции, на наш взгляд, был упущен еще один немаловажный аспект – правовой. Ведь известно, что формирование новой экономики не может обойтись без ее правового опосредования, без экологизации национального законодательства, которое, в свою очередь, способствует более успешному решению экологических проблем, преодолению объективных и субъективных факторов, препятствующих этому. Поэтому считаем, что подготовка и принятие соответствующих нормативных правовых актов с учетом экологических требований и экологических факторов, использованием экологического подхода к решению концептуальных проблем является актуальной темой не будущего, а сегодняшнего дня.

Недооценка роли иных отраслей законодательства, кроме экологического, привела отчасти к тому, что до сих пор не выработан согласованный подход к управлению процессом «озеленения» рынка труда; нет устоявшихся определений таких важнейших понятий, как «зеленые» рабочие места, «зеленая» занятость и др.

### Методы исследования

Методы исследования определяются поставленными целями и задачами: обратить внимание читателей на необходимость экологизации сферы труда и, в первую очередь, посредством обновления трудового законодательства и включения в него норм, нацеленных на обеспечение экологической безопасности. В статье также был использован общенаучный

метод познания, основанный на принципах объективности, системности с использованием специальных методов познания в юридической науке.

### Обсуждение и результаты

Широкое определение «зеленого» рабочего места дается в докладе Международной организации труда (далее – МОТ), подготовленном совместно с другими международными организациями, в качестве которого выступает «любое рабочее место, отвечающее принципам достойного труда, которое содействует сохранению и качественному восстановлению рабочей силы в любой сфере человеческой деятельности» [3].

По справедливому мнению Трифонова П.В., именно эти рабочие места снижают потребление энергии и сырья; ограничивают выброс загрязняющих веществ; сводят к минимуму уровень отходов и загрязнения; сохраняют и восстанавливают экосистему; позволяют организациям адаптироваться к изменению климата. При этом он особо подчеркивает, что «зеленые» рабочие места должны соответствовать принципам достойного труда: продуктивной занятости, возможности получать адекватные доходы и социальную защиту, соблюдения трудовых прав, а также участия работников в принятии затрагивающих их жизнь решений [4].

Программа «достойного труда» как часть принятой МОТ Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации была официально утверждена в 2008 году, и основными ее целями провозглашены: обеспечение занятости, социальной защиты, социального диалога и трудовых прав. При этом базовыми показателями объективного измерения достойного труда, которые позволяют определить состояние трудовых отношений и его соответствие заявленным целям являются:

а) возможности мужчин и женщин найти работу в любой сфере экономической деятельности;

б) свобода труда и право работников свободно объединяться в общественные организации и не подвергаться дискриминации;

в) производительный труд не только в целях обеспечения себя и своих семей, но и устойчивого развития и конкурентоспособности своих организаций и стран;

г) справедливость в процессе трудовой деятельности как необходимость честного и справедливого отношения и равных возможностей на работе;

д) защищенность, связанная с работой, т.е. достаточность гарантий здоровья, пенсий и других средств к существованию; финансовая защита в случае болезни и других непредвиденных обстоятельствах;

е) достоинство, т.е. уважительное отношение к работникам, их возможность свободно заявлять о своих проблемах и участвовать в принятии решений, затрагивающих условия их труд [5].

На эти шесть аспектов Концепции достойного труда и следует ориентироваться при дальнейшем реформировании и экологизации казахстанского трудового законодательства.

В целях реализации Программы «достойного труда» постановлением Правительства РК от 14 апреля 2022 года №218 утвержден Комплексный план «Программа повышения доходов населения до 2025 года» [6]. Главным недостатком данной Программы является отсутствие в ней привязки заработной платы к темпам инфляции, что является обязательным в нынешних условиях. Ранее в трудовом законодательстве была норма, обязывающая работодателей ежегодно проводить индексацию заработной платы своих работников. В настоящее время эту обязанность можно предусмотреть только в коллективных договорах и представителям работников не всегда удастся убедить работодателя при непосредственных переговорах в необходимости включить ее в содержание коллективного договора. Если к тому же учесть, что не на всех предприятиях заключаются коллективные договоры, то нетрудно представить, будут ли фактически повышены доходы населения к 2025 году.

Решением Трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений также была утверждена 20 января 2022 года «Концепция безопасности труда в Республике Казахстан до 2030 года» [7]. Следовательно, в стране ведутся определенные работы по переходу к «зеленой экономике». В то же время хочется отметить, что этих мер недостаточно, поскольку не усматривается комплексного подхода к решению данной глобальной проблемы и по следующим, на наш взгляд, причинам:

1) нет согласованного подхода к управлению процессом «озеленения» рынка труда;

2) создание «зеленых» рабочих мест не увязано с принципами достойного труда на основе международных стандартов;

3) не выработаны базовые показатели объективного измерения достойного труда;

4) нет программных документов, посвященных продуктивной занятости казахстанских работников;

5) не выработаны законодательные меры участия работников в управлении своими организациями;

6) действующие законодательные акты о представительных органах работников слабо скоординированы с международными стандартами;

7) не все ратифицированные Казахстаном Конвенции МОТ получили отражение в национальном трудовом законодательстве и т.д.

В связи с отмеченным считаем необходимым создать рабочую группу, состоящую не только из представителей Министерства труда и социальной защиты населения, но и представителей работодателей, работников, научного сообщества и др., которые не только знакомы с международными стандартами достойного труда, проблемами перехода к «зеленой» экономике, и разработать Национальную программу достойного труда Республики Казахстан на предстоящие десять лет.

Концепция устойчивого развития любой страны ставит целью повышение качества трудовых ресурсов, улучшение состояния

окружающей среды за счет снижения антропогенного давления и решения «исторических» экологических проблем, повышение устойчивости развития регионов. Для реализации этих и других целей, поставленных в Концепции перехода к «зеленой» экономике, необходима экологизация казахстанского трудового законодательства с внедрением в его структуру и содержание экологических норм с пересмотром изначально заложенных в него принципов и задач. Для этого необходимо, главным образом, определиться с понятием «зеленые» рабочие места с позиции трудового права. На наш взгляд, под «зелеными» рабочими местами следует понимать именно «достойный труд», результатом которого являются сокращение негативного воздействия экологической деятельности на окружающую среду, создание жизнеспособных предприятий и устойчивой экономики.

Устойчивое развитие – это сложный процесс, состоящий из эколого-экономических, социальных и правовых систем, связанных с определенным типом трудовых отношений, объективным условием функционирования которых и является экологизация трудового законодательства. Концепция устойчивого развития не достигнет своей конечной цели без реформирования трудового законодательства и трудовых отношений, чему не всегда уделяется должное внимание.

Создание нового трудового законодательства для достижения страной указанных глобальных целей необходимо начать с анализа норм действующего трудового законодательства на наличие в нем положений, касающихся охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности. Исследование показывает, что таких норм, в которых напрямую констатируется соблюдение экологической безопасности в трудовом процессе, отсутствует. В то же время косвенное упоминание в целом о безопасности труда содержится в положениях о принципах, где наряду с другими названы следующие принципы: обеспечение права на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

приоритет жизни и здоровья работника; государственное регулирование вопросов безопасности и охраны труда.

В одном из основных разделов «Безопасность и охрана труда» мы также не находим норм, посвященных соблюдению экологической безопасности. И это при том, что в ряде стран СНГ начата работа по включению в национальное трудовое законодательство норм, напрямую посвященных соблюдению экологической безопасности в трудовом процессе. Так, в российском трудовом законодательстве отмечается, что координация деятельности в области охраны окружающей среды, наряду с другими видами экономической и социальной деятельности, является одним из основных направлений государственной политики (ст. 210 ТК РФ) и что вопросы экологической безопасности могут быть включены в коллективный договор (ст. 41 ТК РФ) [8].

Правильно поступают авторы, предлагая пересмотреть главным образом понятие охраны труда, включив в него вопросы экологической безопасности [9]. По казахстанскому трудовому законодательству понятие охраны труда следует изложить в следующей редакции: «Охрана труда – это система безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающие в себя правовые, социально-экономические, лечебно-профилактические, санитарно-эпидемиологические, лечебно-профилактические, реабилитационные и **экологические мероприятия в целях учета экологической обстановки в месте расположения организации и влияния окружающей среды на здоровье в ней работающих**».

Объективная необходимость анализа содержания этого раздела возникает также в связи с отсутствием в стране самостоятельного закона, посвященного охране и безопасности труда. При пересмотре этого раздела следует:

а) вопросы государственного регулирования в области безопасности и охраны труда дополнить положениями об экологической безопасности в целях реализации Концепции «зеленой» экономики на 2013 – 2050 гг.;

б) положения о правах и обязанностях «направляющей» и «принимающей» стороны в области безопасности и охраны труда исключить как изложенные излишне, поскольку указанные права и обязанности указанных субъектов ничем не отличаются от прав и обязанностей работодателя любой организации;

в) права и обязанности работника в области безопасности и охраны труда дополнить словами «в том числе экологической безопасности». Такие же дополнения требуется сделать в положениях о правах и обязанностях работодателя, акцентировав внимание на экологической безопасности;

г) обратить внимание на профилактические обязанности работодателя, такие как обязанность проводить медицинские осмотры и психологические освидетельствования, информирование работников об условиях и охране труда, о риске повреждения здоровья, о средствах индивидуальной и коллективной защиты [10];

д) предусмотреть статью о специальной оценке труда как комплексе мероприятий, выполняемых в очередном порядке экспертом с целью выявления вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, поскольку действующая норма об аттестации производственных объектов по условиям труда не предусматривает оценку условий труда на конкретных рабочих местах;

е) исключить положения об обязанностях «направляющей» и «принимающей» стороны при расследовании несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью работников, как изложенные излишне и ничем не отличающиеся от обязанностей любого работодателя;

ж) разработать и утвердить постановлением Правительства Республики Казахстан новые, вместо поставленных на утрату, «Правила расследования и учета несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью», подробно расписав весь порядок проведения и учета несчастных случаев на производстве с включением необходимости выявления причин несоблюдения экологических требований в трудовом процессе.

Одной из причин ухудшения экологической обстановки в Казахстане является низкий уровень экологических знаний населения, в том числе администраций организаций и их работников, связанных с природопользованием. В этой связи особый акцент следует сделать на экологическое образование с включением экологических знаний во все образовательные программы. При этом нельзя упускать из виду экологизацию обучения работников и соответствующих представителей работодателей при получении ими знаний по безопасности и охране труда.

Экологическое образование включает в себя комплекс мероприятий, направленных не только на целевую аудиторию, но и на общество в целом, в том числе и на производственную среду различных отраслей хозяйства, поскольку оно связано с экологической безопасностью государства как составной части национальной безопасности. Экологическая безопасность понимается как состояние защищенности прав и жизненно важных интересов человека, общества и государства от угроз, возникающих в результате антропогенных и природных воздействий на окружающую среду, следовательно, возникает необходимость на законодательном уровне установить обязанность работников и работодателей обучаться не только вопросам охраны окружающей среды, но и в целом соблюдению экологической безопасности на производстве с соответствующей правовой ответственностью за невыполнение этой обязанности.

Принятая в 2002 году Концепция экологического образования не соответствует нынешним реалиям, не учитывает международный опыт, не соответствует стратегии образования ООН в интересах устойчивого развития. В связи с этим нужны новые концептуальные решения, ориентированные не только на молодежь, но и на производственную среду.

Несмотря на то, что экологизация содержания образования в республике имеет развитую нормативную правовую базу, отмечают авторы, требуются дополнительные меры по модернизации системы образования: ее теоретико-методологическое обоснование,

подготовка и повышение квалификации педагогических кадров, разработка новых методических средств, актуализирующих экологическую направленность обучения и воспитания и т.д. [11]. К дополнительным мерам следует также отнести экологизацию образования в системе трудовых отношений.

Действующие нормы об обязанностях работников проходить обучение, инструктирование и проверку знаний по безопасности и охране труда; обязанности работодателей проводить обучение, инструктирование, проверку знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда также не соответствуют предъявляемым в настоящее время требованиям. Экологизация образования в интересах устойчивого развития будет уязвимой без отражения в нем положений об экологизации трудового процесса, экологического образования субъектов трудовых отношений в целях создания «зеленых» рабочих мест, обеспечения «зеленой» занятости на пути перехода страны к «зеленой» экономике.

Опираясь на международные термины, Семеко Г.В. под «зеленой занятостью» понимает работу, соответствующую стандартам достойного труда с гарантией занятости, перспектив карьерного роста и защиты трудовых прав работников, а также улучшению состояния окружающей среды за счет сокращения потребления энергии и сырья, ограничения выбросов, минимизации отходов и загрязнения, защиты и восстановления экосистем, а также предоставления организациям и сообществам возможности адаптироваться к изменениям климата [12]. Важное значение имеет определение качественных характеристик и количественных оценок «зеленой занятости», поэтому невозможно дать более точное и объемное определение данного термина.

С позиции трудового права «зеленая занятость» - это совокупность «зеленых» рабочих мест, на которых в производственном процессе используются ресурсосберегающие и экологически чистые технологии. В настоящее время развитие «зеленой занятости» находится на ранних этапах, но имеет огромные преимущества и перспективы в связи с переходом

к «зеленой экономике». Тем не менее все институты трудового права уже сейчас требуют переосмысления с позиции создания экологически ориентированного рынка труда, особенно это касается действующего закона РК «О занятости населения» от 6 апреля 2016 года, № 482-V [13].

Согласно докладу МОТ, к 2030 году в масштабах всего мира будет создано 24 млн рабочих мест, что позволяет людям преодолеть нищету и добиться улучшения средств к существованию, что в свою очередь соответствует одной из целей Парижского соглашения о приверженности государств к справедливому переходу и созданию достойной занятости и «зеленых» рабочих мест [14]. В этом контексте в обозримом будущем в Казахстане повсеместно начнут высвобождаться работники в нефтяном секторе с переходом на создающиеся новые рабочие места в области возобновляемых источников энергии с переходом к экономике замкнутого цикла. Будут созданы рабочие места двух типов: прямые и косвенные, т.е. рабочие места в организациях, использующих экологически чистые технологии с выпуском экологически чистой продукции и рабочие места в обслуживающих указанных производства организациях.

Процесс перехода к «зеленой» экономике, как уже отмечалось, будет длительным и требующим огромных затрат, тем не менее при пересмотре трудовправовых норм, разработке новых норм следует повсеместно «вкряпывать» в их содержание правила, касающиеся экологизации трудового процесса.

В План мероприятий по переходу Республики Казахстан к «зеленой» экономике на 2021-2030 годы следует дополнительно включить раздел: «Экологизация трудового законодательства» в целях создания «зеленых» рабочих мест, «зеленой» занятости с одновременным установлением гарантий трудовых прав работников, высвобождающихся с экологически «грязных» организаций.

## Выводы

Научно-технический прогресс напрямую влияет на рынок труда Казахстана: меняется

спрос на различные специальности; меняет характер самого труда; внедрение новых технологий повысит спрос на квалифицированные кадры, которых вряд ли устроят загрязненные производства, «грязные» рабочие места. Интенсивное развитие технологий также не может не отразиться на безопасности труда в сторону ее повышения, в связи с чем необходимы действенные меры по стимулированию работодателей к модернизации своего производства, высвобождению работников на вредных и тяжелых работах с переводом

их на экологически безопасные производства. Одновременно с этим требуется пересмотреть нормы трудового законодательства, посвященные его целям и задачам, принципам, политике государственного регулирования в области социально-трудовых отношений, а также основным правам и обязанностям субъектов этих отношений, безопасности и охране труда с позиции обеспечения не только социально-экономической, но и экологической безопасности, как части национальной безопасности.

### Список литературы

- 1 Указ Президента Республики Казахстан от 30 мая 2013 года № 577 «О Концепции по переходу Республики Казахстан к «зеленой экономике» (с изменениями от 10.09.2019 г.) [Электрон. ресурс]. – URL: [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=31399596&show\\_di=1&pos=0;104#pos=0;104.80000305175781](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31399596&show_di=1&pos=0;104#pos=0;104.80000305175781) (дата обращения: 16.11.2022).
- 2 Указ Президента Республики Казахстан от 14 ноября 2006 года № 216 «О Концепции перехода Республики Казахстан к устойчивому развитию на 2007-2024 годы». Утратил силу Указом Президента Республики Казахстан от 13 апреля 2011 года № 47 [Электрон. ресурс]. – URL: [https://adilet.zan.kz/rus/docs/U060000216\\_](https://adilet.zan.kz/rus/docs/U060000216_) (дата обращения: 16.11.2022).
- 3 Охрана окружающей среды и зеленые рабочие места. [Электрон. ресурс]. – URL: <https://www.ilo.org/moscow/dw4sd/themes/green-jobs/lang--ru/index.htm> (дата обращения: 16.11.2022).
- 4 Трифонов П. В. Зеленые рабочие места - основа эколого-ориентированной экономики в XXI веке // Стратегии бизнеса. – 2015. - № 3(11). [Электрон. ресурс]. – URL: <file:///C:/Users/Olzhabaeva%20K/Downloads/zelenye-rabochie-mesta-osnova-ekologo-orientirovannoy-ekonomiki-v-xxi-veke.pdf> (дата обращения: 16.11.2022).
- 5 Лушников А. М., Лушникова М. В. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития. М. - 2015. - С. 125-126.
- 6 Постановление Правительства Республики Казахстан от 14 апреля 2022 года № 218 «Об утверждении Комплексного плана «Программа повышения доходов населения до 2025 года» [Электрон. ресурс]. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2200000218> (дата обращения: 16.11.2022).
- 7 Постановление Правительства Республики Казахстан от 17 июня 2021 года № 419 «Об утверждении Плана действий по обеспечению безопасного труда в Республике Казахстан до 2025 года» [Электрон. ресурс]. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2100000419> (дата обращения: 16.11.2022).
- 8 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями по состоянию на 04.11.2022 г.) [Электрон. ресурс]. – URL: [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=30396416](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30396416) (дата обращения: 16.11.2022).
- 9 Аббасов П. Р., Васильев В. А. Формирование эколого-правовой культуры работников и работодателей // Вестник УрГЮУ. Серия «Право». -2018. - Т.18 - № 1. - С. 49-53
- 10 Хныкин Г. В. Проблемы противоречий в правовом регулировании охраны жизни и профессионального здоровья российских работников // Вестник ЕНУ. Серия «Право». - 2021. № 4 (137). - С. 146
- 11 Войкина Е.А., Потравный И.М. Зеленая занятость и рынок труда при формировании экологической и ориентированной экономики // Экономика. - 2018. - Т.34.- №. 2. - С. 223
- 12 Семеко Г.В. Экологизация рынка труда в условиях перехода к зеленой экономике // Экологические и социальные проблемы России. 2022. № 1. С. 148-170

13 Закон Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года № 482-V «О занятости населения» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 04.09.2022 г.) [Электрон. ресурс]. – URL: [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=38847468](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38847468) (дата обращения: 16.11.2022).

14 Работать ради лучшего будущего – Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда. Международное бюро труда. – Женева. - МБТ. - 2019 г.

**Е.Н. Нурғалиева**

*Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Астана, Қазақстан*

### **Еңбек заңнамаларын экологияландыру: қазіргі жағдайы және келешегі**

**Аңдатпа.** Мақалада Қазақстанның еңбек заңнамасының бүгінгі күнгі жағдайы және келешекте дамуы қарастырылған. Қазақстанда күшінде тұрған Тұжырымдамаларды сараптау: «жасыл» экономикаға көшу, тұрақты дамуға; халықтың қаражаттарын 2025 жылға дейін көтеру, еңбектің қауіпсіздігіне көшу және т.б. барысында автор мынадай қорытындыға келді: көрсетілген тұжырымдамаларда заңдар салаларында, экологиялық заңдардан басқа, оларды экологиялау туралы; еңбек құқығы субъектілерінің экологиялық білімдері туралы ешқандай мәселелер қарастырылмаған. Лайықты жұмыс көрсеткіштерінің негізгі объективтік өлшемдеріне, еңбекті зерттейтін ғалымдардың әзірлеген, сүйене отырып, автор еңбек заңдарын экологияландырудың негізіне осыларды алу керек екендігін айтқан. Бұдан басқа, осы жаһандық мәселелерді-жасыл экономиканы құруды шешуге арналған кешенді тәсілдердің жоқ екендігінің себептері айтылған.

Еңбек заңдарын экологиялауды жасауды күшінде тұрған еңбек заңнамаларын сараптаудан, яғни олардың мақсатын, алдына қойған міндеттерін, қағидаларын, және қоршаған ортаны қорғау, еңбек үрдісінде экологиялық қауіпсіздікті сақтауға арналған ережелерін қайта қараудан бастау керектігі сөзге тиек етілген. «Қауіпсіздік және еңбекті қорғау» атты тараудан бастап, яғни «еңбекті қорғау түсінігін, экологиялық шараларды енгізе отырып; еңбектік қарым-қатынастар жақтарының құқықтары мен міндеттерін, жауапкершілігін қайта қарай отырып жасау керектігіне баса назар аударылған.

Экологиялық жағдайдың біздің елде нашарлауы себептерінің бірі болып тұрғындардың экологиялық білімдерінің төмендігі екенін ескере отырып, оның ішінде табиғатты пайдалану сипаты бар кәсіпорындардағы жұмыскерлер мен жұмыс берушілер де бар, заңды түрде осы жақтардың міндеттері ретінде тек қана қоршаған ортаны қалай қорғау керектігін оқытып қана қоймай, экологиялық қауіпсіздікті сақтау керектігі аса маңызды екендігі негізделген.

**Түйін сөздер:** «жасыл» экономика, заңнамаларды экологияландыру, еңбек қауіпсіздігі, экологиялық қауіпсіздік.

**Y.N. Nurgalieva**

*L.N. Gumilyov Eurasian National University, Astana, Kazakhstan*

### **Ecologization of labor legislation: status and prospects**

**Abstract.** The article covers the state and prospects of ecologization of Kazakhstan's labor legislation. Analysis of the content of applicable concepts in Kazakhstan: transition to a «green» economy, to sustainable development; increase in income of population until 2025, labor safety, etc. allowed the author to conclude that there are no provisions related to ecologization of branches of legislation, except environmental; with environmental education of subjects of labor law. According to basic indicators of objective measurement of decent work developed by labor scientists, the author offers to take them as a basis for ecologization of labor legislation. It includes the reasons for the absence of a comprehensive approach to solving the global problem of creating a «green» economy in the country.

The ecologization of labor legislation is proposed to start with an analysis of its current norms, in particular, a revision of their goals and objectives, principles, as well as provisions concerning environmental protection and environmental safety in the labor process. It is proposed to revise the section «Safety and labor protection»:

give a new definition of the concept of «labor protection» with the introduction of environmental measures, revision of rights and obligations, and responsibilities of the parties to labor relations. Considering that one of the reasons for the deterioration of the ecological situation in the country is a low level of environmental education of employees and employers of organizations related to environmental management, it is proposed to establish at the legislative level the obligation of these persons to be trained in environmental protection and compliance with environmental safety.

**Keywords:** green economy, ecologization of legislation, labor protection, environmental safety.

### References

- 1 Ukaz Prezidenta Respubliki Kazahstan ot 30 maya 2013 goda № 577 «O Konceptcii po perekhodu Respubliki Kazahstan k «zelenoj ekonomike» (s izmeneniyami ot 10.09.2019 g.) [Electronic resource] – Available at: [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=31399596&show\\_di=1&pos=0;104#pos=0;104.80000305175781](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31399596&show_di=1&pos=0;104#pos=0;104.80000305175781) (Accessed: 16.11.2021).
- 2 Ukaz Prezidenta Respubliki Kazahstan ot 14 noyabrya 2006 goda № 216 «O Konceptcii perekhoda Respubliki Kazahstan k ustojchivomu razvitiyu na 2007-2024 gody». Utratil silu Ukazom Prezidenta Respubliki Kazahstan ot 13 aprelya 2011 goda № 47 [Electronic resource] – Available at: [https://adilet.zan.kz/rus/docs/U060000216\\_](https://adilet.zan.kz/rus/docs/U060000216_) (Accessed: 16.11.2021).
- 3 Ohrana okruzhayushchej sredy i zelenye rabochie mesta. [Electronic resource] – Available at: <https://www.ilo.org/moscow/dw4sd/themes/green-jobs/lang--ru/index.htm> (Accessed: 16.11.2021).
- 4 Trifonov P. V. Zelenye rabochie mesta - osnova ekologo-orientirovannoj ekonomiki v XXI veke // Strategii biznesa. – 2015. - № 3(11). [Electronic resource] – Available at: <file:///C:/Users/Olzhabaeva%20K/Downloads/zelenye-rabochie-mesta-osnova-ekologo-orientirovannoy-ekonomiki-v-xxi-veke.pdf> (Accessed: 16.11.2021).
- 5 Lushnikov A. M., Lushnikova M. V. Trudovye prava v XXI veke: sovremennoe sostoyanie i tendencii razvitiya. M. - 2015. - S. 125-126.
- 6 Postanovlenie Pravitel'stva Respubliki Kazahstan ot 14 aprelya 2022 goda № 218 «Ob utverzhdenii Kompleksnogo plana «Programma povysheniya dohodov naseleniya do 2025 goda» [Electronic resource] – Available at: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2200000218> (Accessed: 16.11.2021).
- 7 Postanovlenie Pravitel'stva Respubliki Kazahstan ot 17 iyunya 2021 goda № 419 «Ob utverzhdenii Plana dejstvij po obespecheniyu bezopasnogo truda v Respublike Kazahstan do 2025 goda» [Electronic resource] – Available at: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2100000419> (Accessed: 16.11.2021).
- 8 Trudovoj kodeks Rossijskoj Federacii ot 30 dekabrya 2001 goda № 197-FZ (s izmeneniyami i dopolneniyami po sostoyaniyu na 04.11.2022 g.) [Electronic resource] – Available at: [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=30396416](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30396416) (Accessed: 16.11.2021).
- 9 Abbasov P. R., Vasil'ev V. A. Formirovanie ekologo-pravovoj kul'tury rabotnikov i rabotodatelej // Vestnik UrGYUU. Seriya «Pravo». -2018. - T.18 - № 1. - S. 49-53
- 10 Hnykin G. V. Problemy protivorechij v pravovom regulirovanii ohrany zhizni i professional'nogo zdorov'ya rossijskih rabotnikov // Vestnik ENU. Seriya «Pravo». - 2021. № 4 (137). - S. 146
- 11 Vojkina E.A., Potravnyj I.M. Zelenaya zanyatost' i rynek truda pri formirovanii ekologicheskoy i orientirovannoj ekonomiki // Ekonomika. - 2018.- T.34.- №. 2. - S. 223
- 12 Semeko G.V. Ekologizaciya rynka truda v usloviyah perekhoda k zelenoj ekonomike // Ekologicheskie i social'nye problemy Rossii. 2022. № 1. S. 148-170
- 13 Zakon Respubliki Kazahstan ot 6 aprelya 2016 goda № 482-V «O zanyatosti naseleniya» (s izmeneniyami i dopolneniyami po sostoyaniyu na 04.09.2022 g.) [Electronic resource] – Available at: [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=38847468](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38847468) (Accessed: 16.11.2021).
- 14 Rabotať radi luchshego budushchego – Global'naya komissiya po voprosam budushchego sfery truda. Mezhdunarodnoe byuro truda. – ZHeneva. - MBT. - 2019 g.

### Сведения об авторе:

*Нурғалиева Е.Н.* – д.ю.н., профессор кафедры гражданского, трудового и экологического права, Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, ул. Саптаева, 2, Астана, Казахстан.

*Nurgaliyeva Y.N.* – Doctor of law, professor of Civil, Labor and Environment Law of Eurasian National University, 2 Satpayev str., Astana, Kazakhstan.